



JFEエンジニアリングは、性別、国籍、年齢、性的指向、性自認、障がいの有無などに関わらず、すべての社員を尊重します。多様な人材が個々の能力を最大限に発揮できる組織づくりを進め、さまざまな知識や意見を融合させて新たな価値創造につなげることを目指します。

LGBTQハンドブックの配布



「LGBTQ Handbook」をイントラネット上に掲載し、すべての社員が閲覧できるようにしています。LGBTQに関する理解を深めるために、さまざまなケーススタディやカミングアウト時の基本的な対応について具体的に記しています。

社員向けの研修開催



- 人権啓発研修、階層別研修や全社員に配布するコンプライアンスガイドブックにて、LGBTQについて取り上げ、社員の理解を深めています。
- 外部講師とLGBTQ当事者を招き、採用担当者を含む人事関係者や管理職を対象としたセミナーを開催しています。
- 全社員向けにE-Learningを実施し、基礎知識と同時に、LGBTQは身近に存在しているという気づきを促しています。

相談窓口の設置

LGBTQ当事者など、あらゆる社員からの相談に応じる体制を整備しています。



- ◀ダイバーシティ推進室
ダイバーシティ関係の相談



- ◀人権啓発室
ハラスメント関係の相談



- ◀ワークライフ相談室
会社・プライベートなどのあらゆる相談。外部の専門カウンセラーに委託しており、社内でカミングアウトせずに相談可能。

PRIDE指標「シルバー」受賞

work with Pride



2022年のPRIDE指標（職場におけるLGBTQ+などのセクシュアル・マイノリティへの取組みの評価指標）において、初のシルバーを受賞しました。今後もLGBTQの方が働きやすい職場環境の整備に取り組んでいきます。